

松本印刷株式会社 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年7月31日

2. 当社の課題

平均勤続年数に男女差がなく女性の採用比率も低くないが、女性管理職登用が進んでいない。

3. 目標

女性の初級管理職を3人以上とする

4. 取組み内容と実施時期

取組1：女性社員の管理職育成を目的とした研修の実施

- 2022年9月～ 女性社員にアンケートを実施
- 2023年4月～ アンケート結果を踏まえた研修プログラムの決定
- 2023年6月～ 管理職候補の女性対象に研修の実施

取組2：魅力ある管理職の育成

- 2022年4月～ 役員を対象に管理職育成に関する意見交換の実施
- 2022年5月～ 研修プログラムの決定
- 2022年6月～ 管理職対象に研修の実施